

Автоматизация бизнес-процессов подбора персонала, кадрового делопроизводства и расчета заработной платы

Опыт эффективного внедрения 1С: Зарплата и Управление персоналом КОРП

Похвалина Мария

Главный специалист группы аналитики Департамента продуктов на базе 1С компании CSBI

Апрель 2014

Начало большого пути



Для клиентов:

- ✓ Оптимизация основных бизнес-процессов и повышение эффективности внутреннего документооборота Банка
- ✓ Расширение функциональности программного обеспечения
- ✓ Комфортные условия перехода и адаптации



Для нас:

- ✓ Перспективное направление автоматизации
- ✓ Расширение круга экспертов компании за счет компетенции специалистов по внедрению прикладных решений 1С
- ✓ Накопление опыта разработки программных продуктов на базе



«1С: Зарплата и управление персоналом 8.2 КОРП»

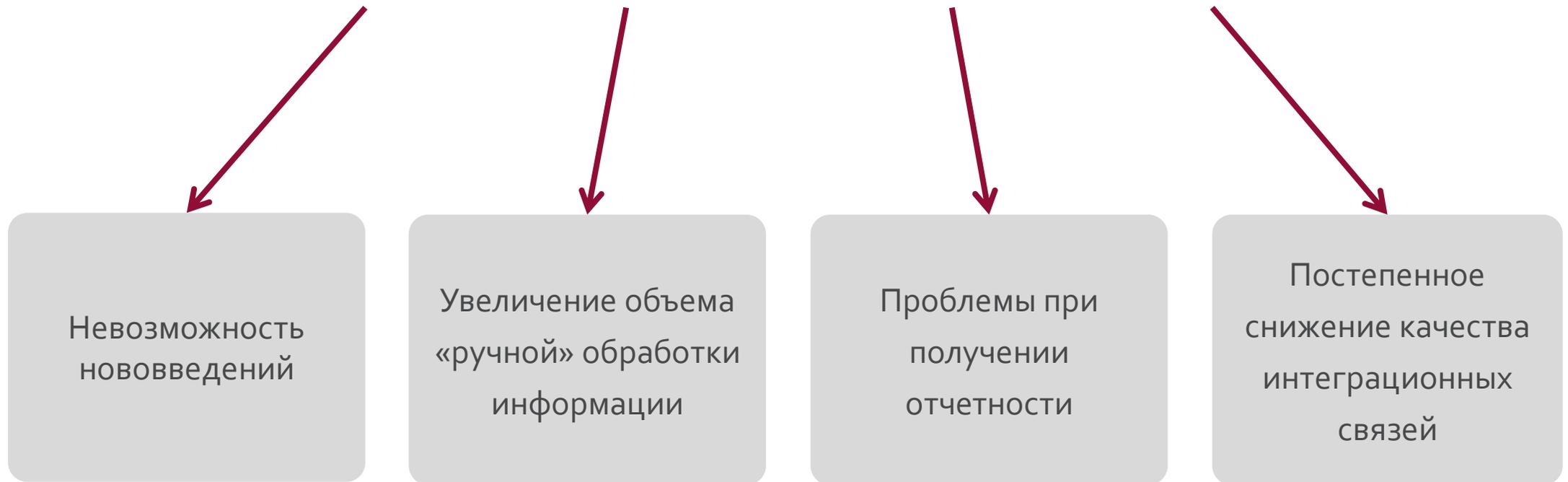
полноценная ERP-система

программа массового назначения для комплексной автоматизации расчета заработной платы и реализации кадровой политики предприятий и организаций:

- ✓ Подбор и управление персоналом предприятия
- ✓ Кадровое делопроизводство
- ✓ Учет рабочего времени сотрудников
- ✓ Расчет заработной платы, пособий по временной нетрудоспособности и иных выплат.
- ✓ Расчет налогов и взносов
- ✓ Формирование ежеквартальной и годовой отчетности в ФНС и Фонды



Устаревание существующих ИС учета



Цели и задачи внедрения

Цель внедрения 1С

переход к современной информационной системе автоматизации бухгалтерского учета и отчетности и ее интеграция с другими ИС организации

Задачи:



Кастомизация системы по требованиям Заказчика на условиях максимального использования типового функционала 1С



Перенос и синхронизация данных между системами с сохранением истории



Максимальное сохранение функциональности существующих решений (в т. ч. Промис)



Сохранение и оптимизация схем взаимодействия Промис с системами Заказчика



Быстрая адаптация пользователей к системе

Рамки проекта

Предварительное обследование, разработка и согласование документов:

- ✓ Набор функциональных спецификаций согласно бизнес-направлениям, в которых зафиксированы требования к системе и пакеты отчетов
- ✓ Технология переноса данных из существующей ИС в 1С: ЗУП КОРП
- ✓ Требования к аппаратно-программному комплексу
- ✓ Интеграция 1С: ЗУП КОРП с ИС Банка

Состав работ:

- ✓ Перенос данных из существующих ИС в 1С: ЗУП КОРП
- ✓ Разработка индивидуальных решений для реализации учетных процессов Банка
- ✓ Обучение сотрудников и Администраторов 1С
- ✓ Функциональное и сквозное тестирование решения пользователями
- ✓ Поддержка Администраторов и пользователей системы



Разработанные решения

Задача: Перенос данных

В 1С: ЗУП КОРП загружены:

- ✓ Персональные данные работников Банка
- ✓ Кадровая история сотрудников за все время существования компании
- ✓ Сведения об отработанном времени
- ✓ Данные для расчета среднего заработка, в т. ч. для расчета больничных листов

Результат:

- ✓ Обеспечена максимальная точность переноса
- ✓ Гарантировано дальнейшее корректное функционирование системы
- ✓ Возможно получение отчетов за прошлые периоды



Разработанные решения

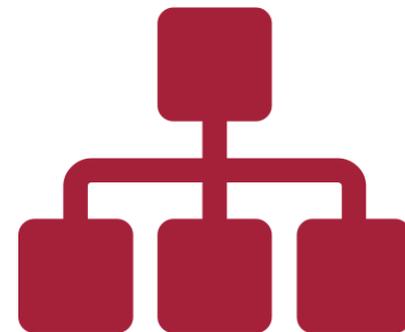
Задача: Работа с организационной структурой Банка и проектами штатного расписания

Реализовано:

- ✓ История изменений организационной структуры Банка
- ✓ Механизм работы с несколькими проектами штатного расписания
- ✓ Акцепт штатного расписания
- ✓ Планирование ФОТ

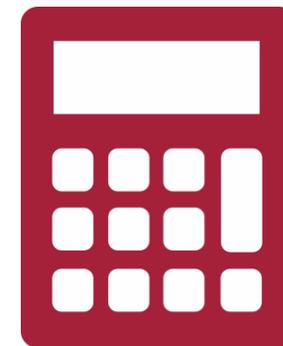
Результат:

- ✓ Соответствие существующему бизнес-процессу
- ✓ Автоматизация планирования и финансового контроля



Разработанные решения

Задача: Расчет премиального фонда



Реализовано:

- ✓ Автоматический расчет планового премиального фонда компании по ФОТ прошлого месяца в разрезе структурных подразделений
- ✓ Загрузка фактически распределенного премиального фонда
- ✓ Расчет экономии фонда
- ✓ Формирование итоговых печатных форм и распоряжений
- ✓ Начисление премий сотрудникам

Результат:

- ✓ Полная автоматизация процесса создания и распределения ежемесячного премиального фонда

Разработанные решения

Задача: Формирование проводок

Реализовано:

- ✓ План счетов кредитной организации
- ✓ Настройки формирования проводок по бухгалтерским операциям
- ✓ Механизм ежедневных перечислений на счета
- ✓ Интеграция с АБС

Результат:

- ✓ Ежедневная выгрузка данных о сформированных по заработной плате проводках из 1С: ЗУП КОРП в АБС



Разработанные решения

Задача: Кадровое делопроизводство

Реализовано:

- ✓ Доработка типовых печатных форм 1С: ЗУП КОРП
- ✓ Воспроизведение существующего документооборота по учету кадров
- ✓ Расширен набор кадровых отчетов: штатная расстановка Банка, численность, отчеты для Казначейства, отчет по квалификационным аттестатам и пр.
- ✓ Разработан механизм уведомлений о предстоящих кадровых событиях

Результат:

- ✓ Оптимизация документооборота
- ✓ Дополнительные возможности по кадровому делопроизводству



Разработанные решения

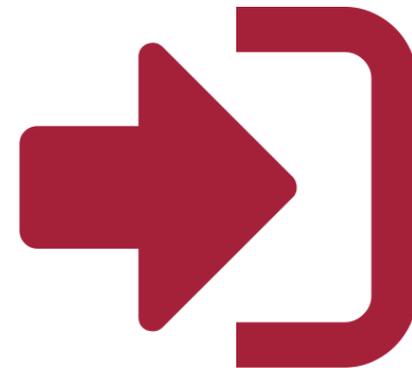
Задача: Интеграция с другими системами

Реализована интеграция 1С: ЗУП КОРП с системами:

- ✓ Корпоративные порталы
- ✓ FIM (система контроля и распределения прав доступа)
- ✓ E-staff (программа по подбору персонала)
- ✓ Web Tutor (программа по планированию обучения персонала)
- ✓ АБС ЦФТ, АБС.СПО
- ✓ 1С: ВХО

Результат:

Возможность интеграции с любыми системами Банка



Преимущества решения

-  Полная автоматизация документооборота
-  Оперативное получение любой учетной информации
-  Открытость системы, гибкая система настроек
-  Поддержка действующего законодательства и непрерывное развитие системы
-  Регулярное обновление и информационно-технологическое сопровождение от разработчика
-  Интеграция с существующим программным обеспечением Microsoft, программами ФНС, Фонда социального страхования и Пенсионного Фонда РФ
-  Оптимальное соотношение «цена / качество»



«Успех в бизнесе зависит от постоянных клиентов, которые возвращаются вновь и приводят с собой друзей»

Деминг Уильям Эдвардс

Спасибо за внимание, до новых встреч!

Похвалина Мария

Главный специалист группы аналитики Департамента продуктов на базе 1С компании CSBI